

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับ ที่คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนน ที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนน ที่ได้ $(H) = (B)x(G)$ ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการ ประเมิน ของผู้ ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑.ทะเบียนคุมหนังสือรับทันตามกำหนดเวลาที่กำหนด ๒.ทะเบียนคุมและการจัดหมวดหมู่เป็นปัจจุบัน ๓.รายงานผลการประชุม /รูปถ่ายประกอบการประชุม ๔.ทะเบียนครุภัณฑ์เป็นปัจจุบัน รายงานผลให้เป็นปัจจุบัน		4	4	3.2
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๑.ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด		1	4	3.2
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๑	๑.สามารถปฏิบัติงานตามขั้นตอนในช่วงระยะเวลา และสามารถถ่ายทอด ชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้องได้		2	5	3.0
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	๑.สามารถประสานงานบุคคลภายใน ภายนอกองค์กร ดำเนินการใน ระยะเวลาที่กำหนด และสามารถดำเนินงานตามเป้าหมาย		1	4	3.2
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๑	๑.ดำเนินงานในรูปแบบกรรมการและประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้องบรรลุ เป้าหมาย		2	5	3.0

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับ ที่คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนน ที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนน ที่ได้ $(H) = (B) \times (G)$ ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการ ประเมิน ของผู้ ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ)							
๑. ยึดมั่นในหลักเกณฑ์	๔	๑	-ดำเนินตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง		1	4	3.2
๒. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	๔	๑	-เข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานจัดขึ้น		2	5	4.0
๓. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	๔	๑	-ศึกษา วิเคราะห์ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ		1	4	3.2
รวม	๓๐	-	-	-	-	-	26.0

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง...นางสาวอัมไพวรรณ รุดพิมาย...ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ...นางสาวน้ำฟ้า ศรีชุม.....ตำแหน่ง.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่...๑..ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๕.. โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(..นางสาวอัมไพวรรณ รุดพิมาย..)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน....

วันที่.....๓๐ กันยายน ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(..นางสาวน้ำฟ้า ศรีชุม..)

ตำแหน่ง...หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล....

วันที่.....๓๐ กันยายน ๒๕๖๕.....

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(..นางสาวอัมไพวรรณ รุดพิมาย..)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน....

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	63.0	<input type="checkbox"/> ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป <input checked="" type="checkbox"/> ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ <input type="checkbox"/> ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ <input type="checkbox"/> พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	26.0	
รวม	๑๐๐	89.0	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(..นางสาวน้ำฟ้า ศรีชุ่ม..)

ตำแหน่ง...หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล....

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
- ทรนริการเงินเงิน	- นัน คอตามหน้า ลือจากดำ ๓๐ หัวจากคน และ จาก สุวิง นานี ลือ - แจง ส่องนาง ครที่ กอจือ ใน รังดำ นัน ทรตามหน้า ลือ และ คอตาม	จิงปรวม 25 ๖๖ (๖๓๕ - ๖๔๖๖)	- ทรงาน นัน ทรตามหน้า ลือ เป็น โขงท่า ลือ รวมแล้ว ๓๒๐๖๖๖๖ ๓๓๓หน้า ลือ ลือ